



**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL  
MIGRACIÓN COLOMBIA**

RESOLUCIÓN No. 01189 DE 2012

28 DIC. 2012

"Por la cual se adopta el Manual de Procedimientos del Proceso de Gestión del Talento Humano"

**EL DIRECTOR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA**, en ejercicio de las facultades legales, en especial las que le confieren los numerales 14 y 24 del artículo 10 del Decreto Ley 4062 de 2011, y

**CONSIDERANDO:**

Que conforme con el artículo 4 de la Ley 87 de 1993, relacionado con los elementos para el Sistema de Control Interno, consagra que toda la entidad, bajo la responsabilidad de sus directivos, debe por lo menos implementar, entre otros, los siguientes aspectos que deben orientar la aplicación del Control Interno: (...) *b) Definición de políticas como guías de acción y procedimientos para la ejecución de los procesos; (...) e) Adopción de normas para la protección y utilización racional de los recursos; (...) l) Simplificación y actualización de normas y procedimientos*".

Que el artículo 2° del Decreto 1537 de 2001 establece que como instrumento que garantice el cumplimiento del control interno en las organizaciones públicas, estas elaborarán, adoptarán y aplicarán manuales a través de los cuales se documentarán y formalizarán los procedimientos a partir de la identificación de los procesos institucionales.

Que el Gobierno Nacional promulgó la Ley 872 de 2003, por la cual se crea el Sistema de Gestión de la Calidad en la Rama Ejecutiva del Poder Público y en otras entidades prestadoras de servicios.

Que el Gobierno Nacional expidió el Decreto 4110 de 2004, por el cual se reglamenta la Ley 872 de 2003 y se adopta la Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública NTCGP1000:2004.

Que la norma NTCGP 1000:2009, establece en el literal c) del numeral 4.2.1 "Generalidades" del numeral 4.2 "Gestión Documental", que la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad debe incluir los procedimientos documentados y los registros requeridos en esta norma.

Que el Gobierno Nacional mediante el Decreto 2913 de 2007, consideró que el Modelo Estándar de Control Interno y el Sistema de Gestión de la Calidad, son complementarios, toda vez que tienen como propósito el fortalecimiento institucional, la modernización de las instituciones públicas, el mejoramiento continuo, la prestación de los servicios con calidad, la responsabilidad de la alta dirección y de

Continuación Resolución "por la cual se adopta el Manual de Procedimientos del Proceso de Gestión del Talento Humano."

los funcionarios en el logro de objetivos, por lo tanto, su implementación debe ser un proceso armónico y complementario.

Que es necesario adoptar el Manual de procedimientos del proceso de Gestión del Talento Humano, con el objetivo de estandarizar la operación de las actividades, determinar el alcance y establecer los responsables de las mismas; toda vez, que la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia ha iniciado sus actividades y es necesario regular el desarrollo de las funciones a su cargo.

Que en mérito de lo expuesto,

### RESUELVE:

**Artículo 1°.** Adoptar el Manual de Procedimientos del Proceso de Gestión del Talento Humano, para la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, el cual será obligatorio para el ejercicio de sus funciones y cuyo texto forma parte integral de la presente resolución.

**Artículo 2°.** El Manual de Procedimientos de Gestión del Talento Humano consta de los siguientes capítulos:

CAPÍTULO I Generalidades.

CAPÍTULO II Caracterización y Listado Maestro de Documentos.

CAPÍTULO III Procedimientos, guías, formatos e instructivos

CAPÍTULO IV Controles del proceso

**Artículo 3°.** El presente manual es de uso obligatorio por todas las dependencias que cumplen funciones del Proceso de Gestión del Talento Humano.

**Artículo 4°.** La Oficina Asesora de Planeación, elaborará y actualizará en coordinación con las demás dependencias, los ajustes a los procedimientos y demás documentos contenidos en el presente manual.

**Artículo 5°.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición, tendrá un plazo máximo de treinta (30) días para su implementación y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los

28 DIC. 2012

  
**SERGIO BUENO AGUIRRE**  
Director

**Elaboró:** Wilson Alonso Silva - Oficina Asesora de Planeación  
**Revisó:** Fabio Hernandez Rodriguez - Jefe Oficina Asesora de Planeación  
Winston Andres Martinez - Jefe Oficina Asesora Jurídica  
**Aprobó:** Guillermo Leon Suarez Moreno - Subdirector del Talento Humano